

**Projekt**

z dnia 26 października 2022 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W MORAWICY**

z dnia 31 października 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII/261/09 Rady Gminy w Morawicy z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1005 i poz. 1079), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) , oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798), po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Morawicy uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W Załączniku nr 1 do uchwały Nr XXVII/261/09 Rady Gminy w Morawicy z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Św. Nr 85 poz. 1020 z dnia 17.04.2009 r. ze zm.), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 ust. 1 w miejsce dotychczasowej treści otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom za szczególne osiągnięcia, mając na uwadze zaangażowanie nauczyciela w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły.”;

2) § 3 w miejsce dotychczasowej treści otrzymuje brzmienie:

„ 3 **Dodatek funkcyjny**

1. Ustala się wysokość miesięczną stawek dodatków funkcyjnych wg poniższej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

| <b>Lp.</b> | <b>Uprawnieni</b>   | <b>Stawka miesięczna brutto</b> |
|------------|---|---------------------------------|
| 1.         | <b>Przedszkola:</b>   |                                 |
|            | a. wicedyrektor Zespołu Placówek Oświatowych d/s przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie | od 500,00 zł – do 2.000,00 zł   |
|            | b. opiekun stażu, doradca metodyczny, nauczyciel konsultant, mentor                           | od 75,00 zł – do 300,00 zł      |
|            | c. nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym                                       | od 200,00 zł do 300,00 zł       |

| 2. | Szkoły (zespoły szkół)   | Stawka miesięczna brutto      |
|----|--|-------------------------------|
|    | a.dyrektor szkoły / zespołu  | od 800,00 zł – do 4.000,00 zł |
|    | b.wicedyrektor szkoły / zespołu                                    | od 500,00 zł – do 2.000,00 zł |
|    | c.inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,      | od 500,00 zł – do 2.000,00 zł |
|    | d.opiekun stażu, doradca metodyczny, nauczyciel konsultant, mentor | od 75,00 zł – do 300,00 zł    |
|    | e. wychowawca klasy  | 300,00 zł                     |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach kwot określonych w tabeli ustala dla dyrektorów szkół / zespołu - Burmistrz, dla nauczycieli - dyrektor szkoły / zespołu, uwzględniając wielkość szkoły / przedszkola, warunki organizacyjne, złożoność zadań realizowanych przez szkołę / zespół, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły / przedszkola.

3. Przyznanie dodatku funkcyjnego następuje na okres powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji. Jeżeli okres powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji nie obejmuje całego miesiąca kalendarzowego, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do faktycznego okresu powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji w danym miesiącu kalendarzowym.”;

3) § 5 pkt 6 w miejsce dotychczasowej treści otrzymuje brzmienie:

„6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Morawica i dyrektorom szkół.

**§ 3.** Przepisy uchwały zmienianej w § 1 pkt. 1, 2 i 3 w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2022 r.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący jest zobowiązany określić dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy, zadania i kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie wykonuje rada gminy.

Na mocy powyższych regulacji prawnych w dniu 5 marca 2009 r. została przyjęta przez Radę Gminy w Morawicy uchwała Nr XXVII/261/09 w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Św. Nr 85 poz. 1020 z dnia 17.04.2009 r. ze zm.).

W dniu 5 sierpnia 2022 r. przyjęto ustawę o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 18.08.2022 r. poz. 1730), która wprowadza od 1 września 2022 r. zmiany w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym utworzono w szkole nowe stanowisko mentora, którego zadaniem jest wspieranie na bieżąco nauczycieli początkujących w procesie wdrażania do pracy w zawodzie. Zmienione zostało również rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego.

Zmiana Regulaminu wynagradzania nauczycieli w zakresie dodatku funkcyjnego, dostosowuje regulacje prawa miejscowego do obowiązujących przepisów. W dotychczasowym brzmieniu regulaminu wynagradzania nauczycieli, stawka dodatku funkcyjnego była określona jako % od stawki średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, która z dniem 1 września 2022 r. została zlikwidowana razem ze stopniem awansu stażysty. W nowym brzmieniu regulaminu stawki dodatków funkcyjnych są określone w wartościach kwotowych.

Ponadto, w dotychczasowym brzmieniu Regulaminu wynagradzania nauczycieli, dodatek motywacyjny przysługiwał nauczycielom stażystom, kontraktowym, mianowanym i dyplomowanym. Zmiana ustawy Karta Nauczyciela obowiązująca od 1 września 2022 r. pozostawia jedynie stopnie awansu nauczycieli mianowanych i dyplomowanych, pozostali nowi nauczyciele to nauczyciele początkujący odbywający przygotowanie do zawodu. Aby nie zawężyć możliwości przyznawania dodatku motywacyjnego wszystkim nauczycielom i dostosować regulację do obowiązujących przepisów prawa, z katalogu uprawnionych nauczycieli do dodatku motywacyjnego usunięto stopień awansu.

Dodatkowo, w zakresie terminu wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, Regulamin mówił, iż jest ono wypłacane z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia. Zapis ten zmodyfikowano, wskazując termin wypłaty z dołu. Zmiana ta jest podyktowana potrzebą dostosowania przepisów prawa miejscowego do zapisów ustawy Karta Nauczyciela (art. 39 ust 4 KN).

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela zmiany do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz

szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, prowadzonych przez Miasto i Gminę Morawica zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Stosowanie przepisów uchwały od 1 września 2022 r. ma swoje uzasadnienie w art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych, zgodnie z którym uchwała może mieć zastosowanie wstecz, kiedy nie narusza demokratycznych zasad państwa prawa. Uchwała ta wprowadza korzystniejsze niż dotychczas rozwiązania przewidziane przez ustawodawcę dla nauczycieli.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.